

ZERTIFIKATS-PROGRAMM FÜR JUNIORPROFESSOR*INNEN

Mit dem Zertifikats-Programm für Juniorprofessor*innen begleitet die Universität Heidelberg ihre neu eingetretenen Juniorprofessor*innen mit und ohne Tenure-Track strukturiert und individuell während der gesamten sechsjährigen Karrierephase. Somit werden eine bestmögliche überfachliche Unterstützung der Juniorprofessor*innen sowie eine fundierte Vorbereitung auf eine W3-Professur ermöglicht.

Das Programm besteht aus einem Basismodul und einem Aufbaumodul. Nach vollständiger Teilnahme erhalten die Juniorprofessor*innen ein Zertifikat. Die Teilnahme ist optional.

ZERTIFIKAT

AUFBAUMODUL KARRIEREPLANUNG

Baustein I Weiterbildung

mind. 60h und mind.
jeweils 1 Angebot zu

- überfachlicher und persönlicher Entwicklung
- Forschung
- Lehre
- Akademischer Verwaltung

ZERTIFIKAT

Baustein II Veranstaltungen

mind. 6 Veranstaltungen zu

- internen Strukturen
- Netzwerken
- Interdisziplinarität

ZERTIFIKAT

Baustein III Beratungsangebote

- Coaching
- Kollegiale Beratung

OPTIONAL

BASISMODUL KARRIEREPLANUNG

Gespräch mit der Personalentwicklung (PE)

- zur individuellen und überfachlichen Karriereplanung

Berufung W3

ZERTIFIKAT

AUFBAUMODUL
KARRIERE-
PLANUNG

BASISMODUL
KARRIERE-
PLANUNG

Berufung Junior-
professor*in
(mit und ohne
Tenure-Track)

BASISMODUL

Im Basismodul steht die frühzeitige Planung der Karrierephase „Juniorprofessur“ im Vordergrund. Die erste Phase des Ankommens an der Universität wird individuell und bedarfsorientiert unterstützt. Mitarbeiter*innen der Abteilung Personalentwicklung bieten jedem*r Juniorprofessor*in nach Stellenantritt ein Gespräch zur überfachlichen Karriereplanung an.

Die Inhalte hierbei sind:

- Zuschnitt des Programms auf die persönliche Situation des Juniorprofessors/der Juniorprofessorin
- Individuelle Auswahl der Angebote im Aufbaumodul

AUFBAUMODUL

Baustein I: Weiterbildung

ZIEL: Strukturierte überfachliche Kompetenzentwicklung vorbereitend auf die W3-Professur

Die Weiterbildungsangebote bauen auf der Auswahl auf, die beim Karriereplanungsgespräch im Basismodul getroffen wurde. Grundlage hierfür sind persönliche Bedarfe, Vorkenntnisse und Anforderungen am Institut.

Die Juniorprofessor*innen schnüren sich ein individuelles „Paket“ aus den Weiterbildungsangeboten in den Bereichen überfachliche und persönliche Entwicklung, Forschung, Lehre und Akademische Verwaltung.

Für den Erhalt des Zertifikates sind während der sechsjährigen Programmlaufzeit mindestens 60 Stunden Weiterbildung zu absolvieren, davon mindestens jeweils ein Angebot pro Themenbereich.

Baustein II: Veranstaltungen

ZIEL: Kenntnisse über interne Strukturen und Netzwerke an der Universität Heidelberg

Die Teilnahme an Veranstaltungen aus dem Angebotsspektrum der Universität Heidelberg ermöglicht den Juniorprofessor*innen Einblicke in interne Strukturen und Netzwerke. Somit werden eine gute Orientierung und individuelle Positionierung gewährleistet, die für eine erfolgreiche Arbeit an der Universität Heidelberg förderlich sind. So können persönliche Netzwerke auch über den Fachbereich hinaus aufgebaut werden, wodurch das interdisziplinäre Arbeiten und Forschen erleichtert wird.

Für den Erhalt des Zertifikates sind während der sechs Jahre mindestens sechs abgestimmte Veranstaltungen zu besuchen.

Baustein III: Individuelle Beratungsangebote

ZIEL: Klärung von individuellen Fragestellungen im Arbeitskontext

Coaching

Die Abteilung Personalentwicklung vermittelt auf Anfrage externe Coaches. So haben die Juniorprofessor*innen bei Bedarf die Möglichkeit, individuell mit einem*r professionellen Coach berufliche Fragestellungen zu bearbeiten, beispielsweise zu Themen wie Rollenklärung, Führungskompetenz oder Konfliktmanagement etc.

Kollegiale Beratung

Die Juniorprofessor*innen werden bei Bedarf mit professioneller Begleitung in die Methode eingeführt und dabei unterstützt, eine Gruppe der kollegialen Beratung zu gründen. Ziele hierbei sind die Lösung beruflicher Fragestellungen mit Hilfe der Kolleg*innen, der interdisziplinäre Austausch sowie die Vernetzung untereinander.

Kontakt

Abteilung Personalentwicklung
Katrin Peerenboom
katrin.peerenboom@zuv.uni-heidelberg.de
Tel. 06221 54-12531